

NEWS RELEASE

2021年6月11日

「金秀グループ女性力推進委員会」発足のお知らせ

金秀グループ(会長 呉屋守将)は2021年3月23日、グループ横断的に組織する委員で組織された女性力推進委員会を発足いたしました。委員会会長には金秀ホールディングス株式会社代表取締役副会長の松本眞一が務め、下記の通り金秀グループにおける女性活躍の推進を図ってまいります。

記

【組織名称】

金秀グループ女性力推進委員会

【背景】

金秀グループでは、これまでも女性活躍について尽力してきており女性の幹部職比率は20%を達成し、組織内においては女性社員のキャリアアップの土壌は浸透している。しかし経営層(役員)においては未だ20%達成に至っていないことから、将来の役員の輩出・育成を目標に掲げた委員会を2021年3月に設置した。

【設置目的】

女性幹部職の底上げと実力を発揮しやすい環境を整備し、さらなる女性役員(取締役及び執行役員)の登用を進め、多様な能力・価値観を活かした組織づくりや、消費者目線をグループ経営に活かす。

【目標】

創業75周年(2022年) 女性役員比率 20%

創業80周年(2027年)をめぐりに女性役員比率30%(8030作戦)

【委員】

会長 金秀ホールディングス株式会社 代表取締役副会長 松本眞一

委員長 金秀商事株式会社 取締役副社長 砂川久美子

※以下 副委員長2名、委員10名、事務局1名

【取組事項】

第3期金秀フューチャータスクフォース(KFTF)の選出において全員女性の選出を答申し、採択された。5月に金秀グループ各社において正式に承認され、13名の社外取締役に就任した。

今後も女性社員のキャリア形成の支援・育成や男女とも働きやすく制度を利用しやすい環境づくり等について整備・検討を進めていく。

以上

※金秀フューチャータスクフォース(KFTF): 将来の金秀グループをリードしていく経営陣候補として若手を社外取締役に抜擢し、チャンスを与えることにより人材育成を図っている。経営資質の向上と企業経営基盤の強化を目的に2018年3月よりスタートしている。